

求人番号

受付年月日 平成31年4月11日

紹介期限日 平成31年6月30日

事業所番号 (静)

就業地住所

職業分類

093-01

093-98



# 求人票 (フルタイム)



08010-9343391

公開希望 求人情報を提供  
公開区分 810  
種別欄

0801-101055-2

地方自治体 民間人材ビジネス共に可

産業分類

742

土木建築サー  
ビス業

## 1 求人事業所名

カブシキガイシャ コウノ  
株式会社 コウノ

〒310-0841  
茨城県水戸市酒門町3294-13

ホームページ <http://www.k-kouno.co.jp>  
Eメール [office@k-kouno.co.jp](mailto:office@k-kouno.co.jp)

就業場所 事業所所在地と同じ 転勤の可能性 なし  
〒  
( ) 下車徒歩 ( ) 分

## 2 仕事の内容等

職種 測量業

\*国土交通省、茨城県土木部、茨城県内各市町村発注の  
インフラ整備、測量・調査を行います。

\*測量場所 : 市街地、海、山、川等

\*詳細はHP (コウノで検索) をご覧ください。

雇用形態 正社員  
雇用期間 雇用期間の定めなし

学歴 不問 土木系または理数系優遇  
履修科目

必要な経験等 不問

必要な免許・資格 普通自動車免許 (AT限定可)  
※測量士及び測量士補優遇

年齢 35歳以下  
年齢制限の理由 36歳未満の方を募集 (長期勤務によ  
(省令3号のイ) るキャリア形成の為)

## 3 労働条件等

賃金 a+b 186,000円 ~ 400,000円

a 基本給 (月額換算・月平均労働日数 20.0日)  
186,000円 ~ 400,000円

b 定期的に支払われる手当  
手当 円 ~ 円  
手当 円 ~ 円  
手当 円 ~ 円  
手当 円 ~ 円  
c その他の手当等付記事項  
時間外手当  
資格手当 (弊社が必要と認める資格)  
調整手当 (経歴年数、技術等を勘案)  
測量士 20,000円  
測量士補 5,000円

賃金形態 月給 円 ~ 円  
その他 [ ]

賃金締切日 末日 賃金支払日 毎月10日 (翌月払い)

通勤手当 一定額 毎月10,000円まで  
マイカー通勤 可  
無料駐車場有

昇給(実績) あり (ベースアップ込みの前年度実績 月あたり)  
3,000円 ~ 15,000円/月 又は % ~ %

賞与(実績) あり (前年度実績)  
年1回計 月分 又は 30万円 ~ 200万円

加入保険等 雇用 労災 会災 健康 厚生 財形 厚生年金基金  
退職金共済 退職金制度 なし

就業時間に関する特記事項  
就業時間 (1) 08:30 ~ 17:30  
(2) ~  
(3) ~  
又は ~ の間の 時間  
時間外 あり 月平均 20時間 休憩時間 60分

休日等 休日 土日祝他  
週休二日制 毎週  
6ヶ月経過後の年次有給 10日  
年末年始休暇 (12/29 ~ 1/4)

求人条件特記事項 \*経験者の方は前職給与を考慮して給与決定します。  
\*法人会員契約リゾート施設有

「未経験者可」

## 4 会社の情報

従業員数 企業全体 27人  
就業場所 27人 (うち女性 6人)  
(うちパート 0人)  
創業 昭和55年  
資本金 4,000万円  
労働組合 なし

事業内容 調査・測量・設計・補償・GIS・管理の6つのソリューションで  
公共事業に関わる一連の流れを技術と誠意をもってトータルサポ  
ートしています。

会社の特長 『社会への貢献』を実感できる仕事、それがコウノの仕事です。  
インフラ事業を通して『いばらき』の地域づくりに貢献しています

代表者 代表取締役 渡辺 直 法人番号 6050001000939

定年制あり 一律60歳 勤務延長あり 65歳まで  
再雇用あり 65歳まで

入居可能住宅 単身用あり  
世帯用あり

利用可能託児施設 なし

育児休業取得実績 なし 介護休業取得実績 なし 看護休暇取得実績 なし

年間休日数 125日 就業規則 あり

## 5 選考等

採用人数 2人  
選考方法 面接 書類選考 筆記試験  
書類選考通過者を面接 日 その他

応募書類 AQ-ワーク紹介状 履歴書 (写真貼付) 追って連絡  
マイカーカード 所在地宛書類送付 到着後7日程度  
職務経歴書 求人者の責任にて廃棄

選考結果 7日後 通知方法 郵送

試用期間 あり 労働条件 入社後3ヶ月  
変更なし

備考 【ハローワークからのお知らせ】  
求人票は雇用契約書ではありません。採用に際しては、必  
ず労働条件通知書を交わし、賃金等の条件面の確認をして  
ください。(労働基準法第15条第1項に基づく)